«Профессиональное долголетие: востребованность старшего поколения на рынке труда в Амурской области»

Колесникова Ольга Владимировна,
председатель РО СПР Амурской области

Дефицит кадров- одна из главных проблем Амурской области в связи с большими объемами строительства объектов федерального значения и темпами развития региона. По состоянию на сегодняшний день в Амурской области процент работающих пенсионеров - 18,2%, в то время как Всероссийский показатель 9,6%, что говорит о трудовой активности старшего поколения нашего региона. Особенно это заметно в таких отраслях как образование, медицина, культура. Довольно часто встретишь педагога, врача или работника библиотеки старше 60 лет.

В 2023 году на территории Амурской области прошел Форум «Повышение качества жизни граждан старшего поколения Амурской области» организованный Амурским РО СПР, участниками которого стали более 300 человек. В пленарном заседании принял участие Губернатор региона Василий Александрович Орлов. «Старшее поколение играет важнейшую роль в жизни общества, обладает уникальным опытом, передает свои знания, прививает нравственные ценности подрастающему поколению, формирует этим будущее нашей страны», - сказал на открытии форума Губернатор. На одной из дискуссионных площадок рассматривался вопрос «Вовлечение граждан старшего поколения в процесс обучения с целью повышения конкурентоспособности на рынке труда» с привлечением Центра занятости населения, Амурского областного института развития образования, бизнес -партнеров.

В Амурской области проводится работа с гражданами старшего поколения по развитию профессиональных компетенций, повышению уровня компьютерной грамотности с целью увеличения кадрового потенциала области. Численность заявленных работодателями вакансий составляет более 70,0 тыс. единиц. Формы работы, направленные на возвращение граждан старшего поколения к трудовой деятельности, способствуют удовлетворению кадровой потребности работодателей.

Согласно данным Росстата, доля лиц старше трудоспособного возраста в Амурской области ежегодно увеличивается. Эта тенденция создает серьезные вызовы на рынке труда, поскольку многие пожилые граждане сталкиваются с трудностями трудоустройства и профессиональной адаптации. В этой связи конкурентоспособность старшего поколения на рынке труда приобретает особую значимость.

Для повышения конкурентоспособности, успешного решения вопросов занятости граждан старшего поколения органы службы занятости совместно с РО СПР осуществляют обучение и повышение квалификации граждан старшего поколения.

Многие пожилые люди обладают ценными профессиональными навыками, однако требования рынка труда меняются быстро. Для

поддержания своей конкурентоспособности важно своевременно обновлять знания и умения, чтобы возобновить свою трудовую деятельность.

В 2024 году органы службы занятости населения совместно с АРО СПР организовали обучение, в том числе в рамках национального проекта «Демография» 325 граждан старшего поколения. Граждане старшего поколения освоили следующие образовательные программы: кадровый учет и делопроизводство, ОС ASTRA LINUX для пользователей, техносферная безопасность, специалист по охране труда, специалист по закупкам, кладовщик, педагог-психолог, библиотекарь будущего: от буквы до цифры, социальный работник, ландшафтный дизайн и другие. Как видно, это вполне посильная трудовая деятельность для пожилых граждан.

После обучения продолжили трудовую деятельность или трудоустроены на новом рабочем месте 93 % граждан. За три квартала текущего года уже организовано обучение, в том числе в рамках национального проекта «Кадры», 192 гражданина пенсионного возраста по образовательным программам, ориентированным на развитие цифровых навыков, освоение новых технологий и профессий, востребованных на современном рынке труда: охранник, машинист (кочегар) котельной, бухгалтер, водитель автомобиля, слесарь-ремонтник, архивист, стропальщик, специалист по социальной работе, швея, горничная, специалист по системам искусственного интеллекта, оператор беспилотных авиационных систем, помощник по уходу, санитар, лаборант химического анализа, экскурсовод и др.

С 2010 года проводится обучение компьютерной грамотности граждан старшего поколения. По инициативе Союза пенсионеров России при взаимодействии с управлением занятости населения Амурской области, министерством образования и науки Амурской области ГАУ ДПО «Амурский областной институт развития образования» разработана программа обучения граждан пожилого возраста компьютерной грамотности.

Обучение осуществляется по индивидуальной и групповой формам с учетом возрастных критериев, уровня образования и других особенностей. Пенсионеры знакомятся с устройством персонального компьютера, работой операционной системы, осваивают принципы работы электронной почты, формируют практические навыки поиска информации в сети Интернет, в том числе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», изучают возможности социальных сервисов и мобильных приложений.

В текущем году введен новый выездной формат обучения граждан старшего поколения компьютерной грамотности на базе модульных библиотек, которые открываются в области. Выездные курсы дают возможность охватить наибольшее количество пожилых людей, желающих обучиться либо улучшить свои знания в обращении с компьютером с целью продления периода востребованности на рынке труда.

Очень важно после обучения или переподготовки гражданина получить содействие в трудоустройстве или предпринимательстве. В этом случае очень важна роль службы занятости.

В 2025 году в органы службы занятости области за содействием в поиске работы обратилось 730 пенсионеров, стремящихся возобновить трудовую деятельность. В 2025 году в службу занятости работодателями заявлены вакансии с гибкими формами занятости: с сокращенным, неполным рабочим днем, дистанционным форматом работы. Расширение практики частичной занятости, удаленной работы позволяет увеличить возможности участия пожилых людей в трудовой деятельности.

Оказана помощь в трудоустройстве 273 (37,4 % от числа обратившихся граждан данных категорий). В Амурской области поддерживают инициативу по созданию собственного бизнеса среди пожилого населения путем предоставления консультационной помощи, финансовой поддержки. В текущем году при содействии службы занятости, которая помогает выбрать вид деятельности в соответствии с индивидуальными запросами, составить бизнес-план или технико-экономическое обоснование, 19 человек зарегистрировали свою деятельность в качестве плательщиков на профессиональных доход, 12 из них получили финансовую поддержку от службы занятости населения в размере более 145,5 тыс. рублей каждый.

Регулярное информирование пожилых граждан через социальные сети АРО СПР и партнеров о вакансиях, мероприятиях по повышению квалификации, обучение навыкам работы с информационными системами (регистрация на ЕЦП, размещение резюме, просмотр вакансий и др.). В области в органах службы занятости функционируют консультационные пункты для граждан старшего поколения, работают телефоны горячей линии. На базе клубов по интересам, при местных отделениях «Союза пенсионеров России», функционирующих по всей области, проводится обучение финансовой и налоговой грамотности, осуществляются информационно-методические встречи с представителями центров занятости, бизнеса и налоговой инспекцией **с целью создания собственного бизнеса**.

Данные меры способствуют обеспечению успешной занятости граждан старшего поколения, их социальной защищенности, как следствие социально-экономической стабильности Амурской области.